




¡Al terminar el curso estarás preparado para presentar **examen de certificación!**



## EC0301: Diseño de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.

-  **Curso en línea autodirigido**
-  **Habilitado por 30 días**
-  **Constancia digital de participación**

### Objetivo del Curso:

El participante llevará a la práctica los conocimientos adquiridos durante el presente curso que se encuentran alineados al estándar EC0301 "Diseño de cursos de capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso" para desarrollar la habilidad de diseño de cursos presenciales, diseñará una carta descriptiva, material didáctico, diseño de instrumentos de evaluación y por último, realizará el manual del instructor y del participante.

### ¿A quién va dirigido?

Instructores, capacitadores, maestros, facilitadores, docentes, que deseen mejorar sus habilidades y adquirir herramientas y recursos para diseñar cursos de capacitación presenciales.

### INCLUYE:

- Acceso a plataforma educativa
- Habilitado por 30 días
- Evaluación formativa
- Constancia de participación

### Contenido temático:

- ✓ **Módulo I ¿Cómo aprendemos?**
  1. Introducción a la educación para adultos
    - 1.1 Conceptos básicos de la educación para adultos
    - 1.2 Principios básicos de las Teorías de aprendizaje
    - 1.3 Técnicas instruccionales
    - 1.4 Técnicas grupales
- ✓ **Módulo II Elaboración de cartas descriptivas para cursos de capital humano.**
  2. La carta descriptiva
    - 2.1 Elementos y características que conforman a la carta descriptiva
    - 2.2 Realización de objetivos generales y específicos
    - 2.3 El aprendizaje
    - 2.4 Las actividades y su relación con el aprendizaje
    - 2.5 Material didáctico
- ✓ **Módulo III Elaboración de instrumentos de evaluación.**
  3. Introducción a la evaluación
    - 3.1 Los instrumentos de evaluación
    - 3.2 Características específicas del instrumento de evaluación
    - 3.3 Validez y fiabilidad
    - 3.4 La importancia de elaborar un instrumento de evaluación
- ✓ **Módulo IV Diseño de manuales para un curso de capacitación.**
  4. El manual en un curso de capacitación
    - 4.1 El manual del instructor
    - 4.2 El manual del participante
    - 4.3 Mi propio curso

Para mayores informes contáctanos:

✉ Correo: [ventas@it-okcenter.com](mailto:ventas@it-okcenter.com)    📞 WhatsApp 55 3514 7547

    @itokcentermex